



Luminus concretiseert zes verbintenissen en refereert aan twaalf doelstellingen van de Verenigde Naties

Op 25 september 2015 bespraken de Verenigde Naties welke duurzame ontwikkelingsdoelstellingen ze wilden bereiken tegen 2030. De 17 doelstellingen (SDG's*) zijn vervat in een wereldwijde oproep tot actie om de armoede uit te roeien, de planeet te beschermen en ervoor te zorgen dat alle mensen kunnen leven in vrede en welvaart.

Sinds eind 2015 engageert Luminus zich bij het netwerk The Shift voor vier doelstellingen. Deze doelstellingen, die rechtstreeks verband houden met de activiteiten van Luminus, hebben betrekking op de gezondheid en het welzijn van het personeel (SDG nr. 3), schone en betaalbare energie (SDG nr. 7), duurzame steden en gemeenschappen (SDG nr. 11), de strijd tegen klimaatverandering (SDG nr. 13).

In 2019 is Luminus begonnen met een reflectie over hoe verbintenissen ten opzichte van de andere SDG's geformaliseerd kunnen worden. Deze reflectie maakte het mogelijk om zes verbintenissen te concretiseren, de vier voorgaande te integreren en te refereren aan in totaal twaalf SDG's.

Ethiek en aankoop: Integreren van de beste praktijken op het gebied van ethiek en ervoor zorgen dat de aankopen meer verantwoord zijn

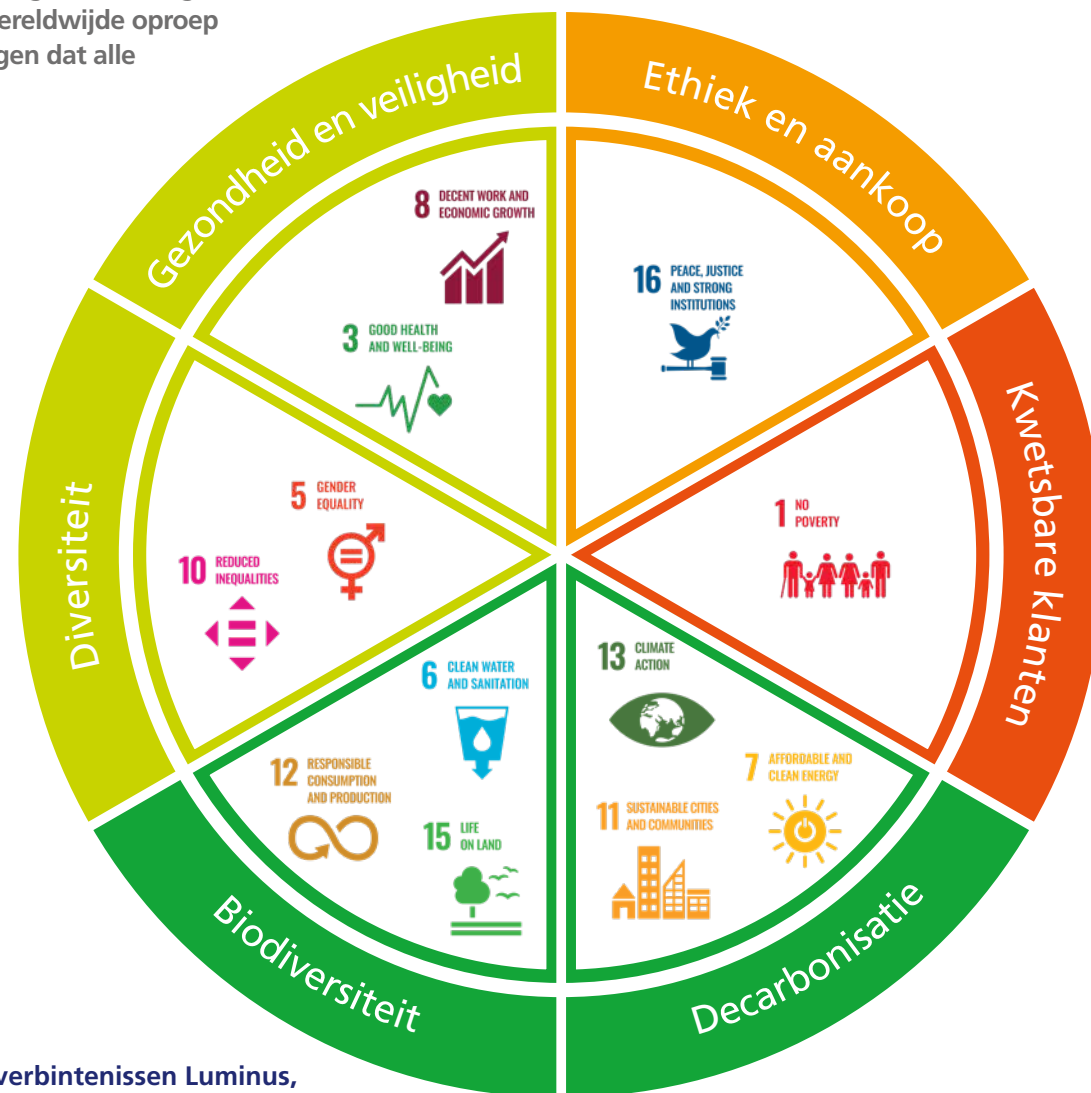
Kwetsbare klanten: anticiperen op moeilijkheden van kwetsbare klanten om hun toegang tot energie te vrijwaren

Decarbonisatie: bijdragen aan de strijd tegen de klimaatverandering door hernieuwbare energie en oplossingen voor energie-efficiëntie te ontwikkelen, en door de burgers te betrekken bij de investeringen

Biodiversiteit: de impact van onze projecten beperken en maatregelen treffen ter bevordering van de biodiversiteit

Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk: zorgen voor de gezondheid en veiligheid van iedereen, zowel binnen het bedrijf als daarbuiten

Diversiteit: diversiteit bevorderen en discriminatie bestrijden



Zes verbintenissen Luminus, twaalf SDG's: overzicht

* SDG: Sustainable Development Goal of Duurzame ontwikkeling Doelstelling

Integreren van de beste praktijken op het gebied van ethiek en ervoor zorgen dat de aankopen meer verantwoord zijn



- SDG 16.5** Op duurzame wijze een einde maken aan corruptie in al hun vormen
- SDG 16.7** Ontvankelijke, inclusieve, participatieve en representatieve besluitvorming op alle niveaus garanderen
- SDG 16.b** Bevorderen en afdwingen van niet-discriminerende wetten en beleidslijnen voor duurzame ontwikkeling

Luminus verbindt zich ertoe de ethische en conformiteitsregels zowel intern als extern na te leven aan de hand van verschillende beleidsrichtlijnen en de Gedragscode. Luminus heeft een waarschuwingssysteem opgezet en neemt de nodige maatregelen om te voldoen aan de Belgische wetgeving, zijn eigen beleid en integriteitsclausules, en bepaalde internationale verdragen. Als onderdeel van SDG16 verbindt Luminus zich ertoe fraude en corruptie te bestrijden in al zijn vormen, en elke situatie van onrechtvaardigheid of discriminatie in het beroepsleven te voorkomen en aan te pakken.

Anticiperen op moeilijkheden van kwetsbare klanten om hun toegang tot energie te vrijwaren



- SDG 1.4** Er tegen 2030 voor zorgen dat alle mensen, in het bijzonder de armen en de kwetsbaren, gelijke rechten hebben op economische middelen, alsook toegang tot basisdiensten, eigenaarschap en controle over land en andere vormen van eigendom, nalatenschap, natuurlijke hulpbronnen, gepaste nieuwe technologie en financiële diensten, met inbegrip van microfinanciering

Luminus verbindt zich er sinds 2012 toe om kwetsbare klanten te helpen hun energiefactuur beter te beheren. De interne processen werden aangepast opdat:

- de klanten proactief worden gecontacteerd wanneer hun jaarlijkse factuur veel hoger is dan voorzien;
- de aanvragen van klanten die dreigen te worden afgesloten, prioritair worden behandeld;
- klanten in moeilijkheden in contact worden gebracht met het OCMW.

Daarnaast worden tijdens de jaarafrekening maandelijkse voorschotten berekend, waardoor betalingen kunnen worden gespreid om onaangename verrassingen en het risico op te hoge schuldgraad te voorkomen. Als een klant moeilijkheden heeft, streeft het bedrijf ernaar om individuele oplossingen voor te stellen opdat het voorgestelde betaalplan zo realistisch mogelijk is en zonder problemen kan worden nagekomen.

Bijdragen aan de strijd tegen de klimaatverandering door hernieuwbare energie en oplossingen voor energie-efficiëntie te ontwikkelen, en door de burgers te betrekken bij de investeringen



- SDG 7.2** Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen
- SDG 7.3** Tegen 2030 de globale snelheid van verbetering in energie-efficiëntie verdubbelen
- SDG 7.A** Tegen 2030 de internationale samenwerking verhogen om toegang te vergemakkelijken tot onderzoek en technologie inzake schone energie, met inbegrip van de hernieuwbare energie, de energiedoeltreffendheid en de geavanceerde en schonere fossiele brandstoffentechnologie, en de investering promoten in energie-infrastructuur en schone energietechnologie



- SDG 11.B** Tegen 2020 het aantal steden en menselijke nederzettingen aanzienlijk verhogen die geïntegreerde beleidslijnen en plannen goedkeuren en implementeren inzake inclusie, doeltreffendheid van hulpbronengebruik, mitigatie en adaptatie aan klimaatverandering, weerbaarheid tegen rampen, en in overeenstemming met het kader van Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030 een holistisch rampriscobeheer ontwikkelen en implementeren op alle niveaus



- SDG 13.3** De opvoeding, bewustwording en de menselijke en institutionele capaciteit verbeteren met betrekking tot mitigatie, adaptatie, impactvermindering en vroegtijdige waarschuwing inzake klimaatverandering

Luminus verbindt zich ertoe jaarlijks zijn ecologische voetafdruk te meten. Die is onderworpen aan een certificering door een onafhankelijke derde partij. Er worden maatregelen genomen om de uitstoot van broeikasgassen (GHG) te beperken of te compenseren. De verkregen resultaten worden in volledige transparantie gepubliceerd in het jaarlijkse duurzaamheidsrapport.

Luminus verbindt zich ertoe om haar windpark verder te ontwikkelen, met een ambitieus doel van 774 MW, te bouwen tegen 2023, of een stijging van 50% in vier jaar. Luminus profiteert van de expertise van de EDF-groep, en met name van de afdeling Onderzoek en Ontwikkeling, bij de implementatie van de meest efficiënte en koolstofvrije technologieën.

Luminus biedt burgers de mogelijkheid om te investeren in haar hernieuwbare energieprojecten, waardoor de klimaatproblematiek onder de aandacht van het publiek wordt gebracht, in overeenstemming met de verbintenis die in 2015 is aangegaan met The Shift.

De impact van onze projecten beperken en maatregelen treffen ter bevordering van de biodiversiteit



SDG 6.3 Tegen 2030 de waterkwaliteit verbeteren door verontreiniging te beperken, de lozing van gevaarlijke chemicaliën en materialen een halt toe te roepen en de uitstoot ervan tot een minimum te beperken waarbij ook het aandeel van onbehandeld afvalwater wordt gehalveerd en recyclage en veilig hergebruik wereldwijd aanzienlijk worden verhoogd

SDG 6.6 Tegen 2020 de op water gebaseerde ecosystemen beschermen en herstellen, met inbegrip van bergen, bossen, moerassen, rivieren, grondwaterlagen en meren

Luminus streeft ernaar het waterverbruik in al haar activiteiten te verminderen om bij te dragen aan een duurzaam waterbeheer. Luminus verbindt zich ertoe het gebruik van chemicaliën en gevaarlijke materialen te beperken, ongecontroleerde lozingen te voorkomen en het volume onbehandeld afvalwater vóór lozing te verminderen.

Meer in het algemeen tracht Luminus haar voetafdruk op ecosystemen te verkleinen. Luminus heeft op al zijn sites immers een selectief sorteersysteem ingevoerd, naast een proces voor de recyclage van industrieel afval. Als elektriciteitsproducent engageert Luminus zich ook om de impact van haar activiteiten op de vijf belangrijkste bedreigingen voor de biodiversiteit (IPBES*) te vermijden, verminderen of compenseren. Daarnaast verbindt Luminus zich er samen met partners toe om te strijden tegen ontbossing en / of voor herbebossing.



SDG 12.4 Tegen 2020 komen tot een milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en van alle afval gedurende hun hele levenscyclus, in overeenstemming met afgesproken internationale kaderovereenkomsten, en de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om hun negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu zoveel mogelijk te beperken



SDG 15.1 Tegen 2020 het behoud, herstel en het duurzaam gebruik van terrestrische en inlandse zoetwaterecosystemen en hun diensten waarborgen, in het bijzonder bossen, moeraslanden, bergen en droge gebieden, in lijn met de verplichtingen van de internationale overeenkomsten

SDG 15.5 Dringende en doortastende actie ondernemen om de aftakeling van natuurlijke leefgebieden in te perken, het verlies van biodiversiteit een halt toe te roepen en, tegen 2020, de met uitsterven bedreigde soorten te beschermen en hun uitsterven te voorkomen

SDG 15.8 Tegen 2020 maatregelen invoeren om de invoering van invasieve uitheemse soorten in land- en waterecosystemen te beperken en hun impact op aanzienlijke wijze te beperken, en de prioritaire soorten controleren of uitroeien

* IPBES: Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services

Zorgen voor de gezondheid en veiligheid van iedereen, zowel binnen het bedrijf als daarbuiten

3

GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



- SDG 3.4** Tegen 2030 de vroegtijdige sterfte gelinkt aan niet-overdraagbare ziekten met een derde inperken via preventie en behandeling, en mentale gezondheid en welzijn bevorderen
- SDG 3.5** De preventie en behandeling versterken van misbruik van verslavende middelen, met inbegrip van drugsgebruik en het schadelijk gebruik van alcohol
- SDG 3.9** Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem

8

DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



- SDG 8.8** De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, met inbegrip van migrerende werknemers, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in precare werkomstandigheden bevinden

Luminus streeft ernaar om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren om ongevallen of materiële en milieuschade te voorkomen.

Het management zet zich in om objectiviteit, openheid en optimisme te cultiveren, om een positieve omgeving te creëren die bevorderlijk is voor het welzijn van iedereen.

Het Health, Safety, Environment (HSE)-beleid van Luminus en de Gedragscode beschrijven de verplichtingen van interne en externe medewerkers met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu. Regelmatig worden opleidingen georganiseerd rond het voorkomen van ongevallen. Er worden regelmatig preventieve acties georganiseerd tegen misbruik van stoffen die schadelijk zijn voor de gezondheid.

Luminus streeft ernaar om de emissies en de uitstoot van stoffen die de lucht, het water en de bodem kunnen vervuilen, te verminderen. Luminus rapporteert ook over het niveau van bodemverontreiniging op haar sites door in overeenstemming met de regelgeving audits en de vereiste saneringen te laten uitvoeren.

Diversiteit bevorderen en discriminatie bestrijden



SDG 5.1 Een einde maken aan alle vormen van discriminatie jegens vrouwen en meisjes

SDG 5.5 Verzekeren van de volledige en doeltreffende deelname van vrouwen en van gelijke kansen inzake leiderschap op alle niveaus van de besluitvorming in het politieke, economische en openbare leven



SDG 10.2 Tegen 2030 de sociale, economische en politieke inclusie van iedereen mogelijk maken en bevorderen, ongeacht leeftijd, geslacht, handicap, etniciteit, herkomst, godsdienst of economische of andere status

SDG 10.3 Gelijke kansen verzekeren en ongelijkheden wegwerken, ook door het afvoeren van discriminerende wetten, beleidslijnen en praktijken en door het bevorderen van de geschikte wetgeving, beleidslijnen en acties in dit opzicht

Luminus streeft ernaar om elke vorm van discriminatie te vermijden, van bij het aanwervingsproces tot de toegang tot de belangrijkste functies.

Non-discriminatie is een van de wettelijke verplichtingen die al lang vermeld worden in de Gedragscode van Luminus. Als werkgever "is Luminus vastbesloten om zijn werknemers gelijke kansen te bieden voor erkenning en loopbaanontwikkeling, ongeacht hun overtuiging, geslacht, leeftijd, handicap, afkomst of seksuele geaardheid."

Bovendien is de CEO van Luminus in 2016 een expliciet engagement aangegaan voor diversiteit op alle niveaus van het bedrijf: "Vooral onze managers moeten zich bewust zijn van discriminatie op grond van geslacht - zichtbaar, onzichtbaar of onbewust - die de beslissingen van zowel vrouwen als mannen kan beïnvloeden. Als we deze onbewuste vooroordelen goed kennen, kunnen we er komaf mee maken!"

De Leadership Ambition, geformaliseerd in 2018, specificeert het gedrag dat van managers wordt verwacht: "Ik waardeer de diversiteit bij mijn collega's en pas me aan iedereen aan."